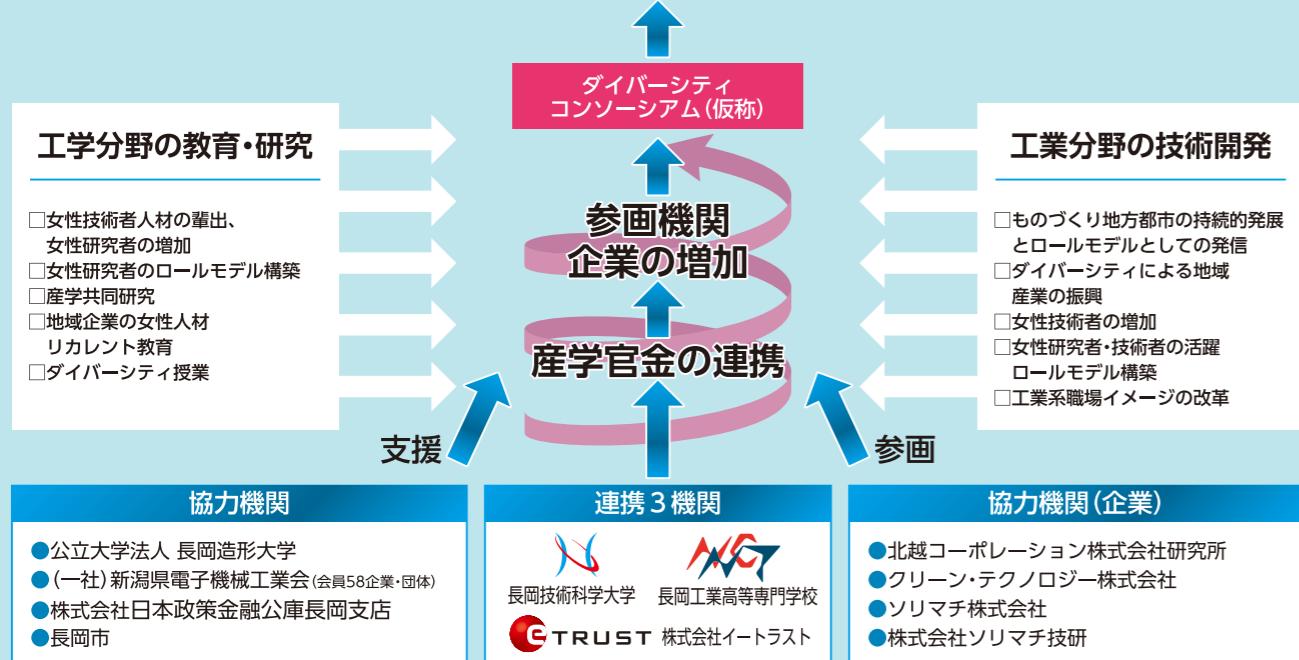


連携3機関と協力8機関で「地域や分野への波及」に向けて

地域や分野への波及

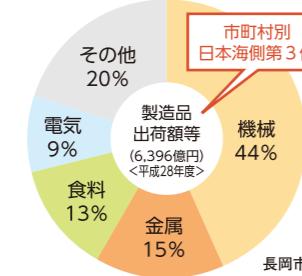
女性研究者・技術者参画による工学・工業分野の教育・研究・技術開発へのダイバーシティ化



地域・分野の特色／現状と課題

ものづくりのまち「長岡」

- 日本海側随一の工業都市
- 鉄工や鋳物を中心に様々な産業が集積する産業集積都市
- 機械金属加工の技術力は全国でもトップクラス
- 高度な技術をもつ「ものづくり企業」が集結



- 製造業事業所の97%が100人未満の小規模事業所
- 市内全従業員の約20%が製造業に従事、3人に1人が女性であるが、管理職女性割合は全国でも下位 (製造業:7% 2017年帝国DB調べ・新潟県)
- 機械・金属分野や電子部品・機器分野では、研究・開発職の女性はほとんどいない

長岡技術科学大学

目標 (中期目標・中期計画)

- 女性教職員への採用及び管理職への登用
- 仕事と家庭が両立できる働きやすい環境づくりの推進
- ⇒女性教員の割合：概ね15%、
管理職に占める女性割合：概ね20%

行動計画(男女共同参画推進基本計画)

- 女性技術者・研究者の拡充のための取組
- 平等な学生活動のための取組
- 教職員の職場環境の向上のための取組
- 取組の可視化

長岡工業高等専門学校

目標 (中期計画 推進項目)

- 女性教員の積極的な採用・登用の推進
- 女性教員の働きやすい環境の整備
- 男女共同参画に関する情報を適切に提供
- WLBを推進するための意識醸成等の環境整備

行動計画(男女共同参画行動計画)

- 高等教育における男女共同参画
- 男女共同参画に向けた環境整備
- 高専教職員における男女共同参画
- 高専運営における男女共同参画

株式会社イートラスト

目標 (行動指針 次世代育成支援一般事業主行動計画)

- 社員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする。

行動計画 (次世代育成支援一般事業主行動計画他)

- 仕事と子育ての両立、全員が働きやすい環境作り、すべての社員の能力発揮
- 女性研究者の雇用確保と増大
- ブランザ・シスター制度の実施
- 共同研究による女性研究者のレベルアップと定着

お問い合わせ先

3機関連携事務局 長岡技術科学大学 ダイバーシティ研究環境推進部門
〒940-2188 新潟県長岡市上富岡町1603-1 TEL: 0258-47-9911 E-mail: danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp

2019年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)

ものづくり地方都市における工学系女性研究者の育成・支援



事業紹介

文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」は、女性研究者のライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境の整備や女性研究者の研究力向上のための取組、女性研究者の積極的採用や研究中断、あるいは離職した女性研究者の復帰・復職支援及び女性研究者の上位職への積極登用に向けた取組等を国が支援するものです。

「牽引型」というのは、大学や研究機関が企業等と連携し、連携機関はもとより、その他の機関を含めた地域や分野における女性研究者の活躍促進を牽引する取組です。

「ものづくり地方都市における工学系女性研究者の育成・支援」では、長岡技術科学大学を代表機関として、長岡工業高等専門学校と株式会社イートラストが連携して、女性研究者支援制度等の整備や意識改革を図りながら、多様な人々が学んだり、研究したり、働いたりできるダイバーシティ環境を整えていきます。

連携3機関によるダイバーシティ事業への取組

取組の5本柱



支援制度の紹介

① 連携3機関における女性研究者を代表とする共同研究費支援→研究力向上、地域連携

- 内容／いずれかの機関の女性が研究代表となる共同研究であること
・最低2機関の研究者による共同研究であること、他大学や企業の研究者が加わってもよい。共同研究者は男性も可

② 育児・介護期等の研究者に対する研究支援者配置制度→研究環境整備

- 対象者／妊娠中又は小学6年生までの子育て中の方、市町村から要介護の認定を受けている親族（同居・別居を問わない）を介護している方
内容／実験やデータ解析等を実質的に補助する研究支援員の配置
募集／定期募集（年2回程度）への応募及び緊急時には随時応募可

③ ライフイベントからの復帰・復職者への研究助成金→研究環境整備

- 対象者／過去3年間に、通算3ヶ月以上研究活動を中断した研究者（男性研究者も対象）
内容／スタートアップ研究費の支援、学会参加の支援、論文投稿の支援等

④ 夜間・休日・病児・病後児・学童保育等の利用料補助制度→研究環境整備

- 対象者／本人及び配偶者が、研究や就業若しくは家族の介護等の事由により、家庭で保育することができない男女研究者
内容／各種保育施設等による上記の保育サービスを利用した場合に、その保育料の一部を補助



⑤ 女性研究者のためのインターンシップ制度→女性リーダー育成

- 対象者／准教授（相当）職以下の女性研究者
内容／それぞれの研究分野や職位に応じて理想とする国内の女性上位職のもとに滞在し、仕事のマネジメント方法に関する観察、記録、振り返り等の研修を行うことを支援

⑥ 女性研究者のためのメンター制度→研究力向上

- 対象者／准教授以下の女性研究者
内容／連携機関内外の先輩研究者（メンター）との相談を通じ、研究・教育活動のプラスアップ（キャリア形成、職場への適応、ワーク・ライフ・バランスの向上、研究継続）を支援

⑦ 学生対象の講演会・高専教員体験会等の開催→女性研究者の裾野拡大・キャリア支援

- 対象者／学生
内容／女性研究者をゲストに招いてのロールモデル講演会の開催やOGを囲んでの茶話会、高専教員体験会を定期的に開催
支援の内容、条件等詳細については各機関の担当者にお問い合わせください。
・長岡技術科学大学 ダイバーシティ研究環境推進部門 TEL : 0258-47-9911
・長岡工業高等専門学校 総務課 TEL : 0258-34-9313
・株式会社イートラスト 経営管理本部 TEL : 0258-21-2500

相談室（3機関共同利用）の設置

研究者や教職員、社員等が出産、育児、介護等のライフイベントに直面した際の研究・仕事との両立やワーク・ライフ・バランスに関する悩みをともに受けとめ、相談者に寄り添い、解決への方法を一緒に考えていきます。相談者の許可を得たうえで、所属する組織内外の専門組織・機関を紹介することも可能です。

相談室／長岡技術科学大学総合研究棟7階707号室

連絡先／E-mail : wlb_soudan@vos.nagaokaut.ac.jp

TEL : 0258-47-9911 (長岡技術科学大学ダイバーシティ研究環境推進部門)

