

# 成長戦略 としての ダイバーシティ

～ 女性活躍推進の効果と成果 ～

参加  
無料

上位職、管理職は  
女性には無理だ  
と思う。 ✓

研究職や技術職  
は女性に向いて  
いない。 ✓

女性の方が家事・  
育児に向いてい  
ると思う。 ✓

あなたの組織をチェックしてみませんか？

日時

2020年9月9日(水) 15:30～17:00

会場

Zoom 配信

対象

どなたでも参加可

PC・スマートフォン・タブレット端末  
等からアクセス及び通信できる方

申込み

9/7(月)までに、下記申込  
QR コードからもしくは、  
下記メールアドレスに、氏  
名、所属、メールアドレス  
を明記の上、メールをご送  
信ください。

danjo@jcom.nagaokaut  
.ac.jp

9/7(月)

×切



問合せ

長岡技術科学大学  
ダイバーシティ研究環境  
推進部門

0258 47 9911

## 講演1 「女性研究者を増やすために ～好事例から学ぶ～」



国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)  
プログラム主管 山村 康子 氏

2010年より科学技術振興機構プログラム主管。文部科学省  
の「女性研究者研究活動支援事業」、「女性研究者養成システ  
ム改革加速事業」、「ダイバーシティ研究環境実現イニシアテ  
ィブ」を担当。女性研究者の活躍促進に取り組む。

## 講演2 「女性活躍で大変革 次世代リーダーの働き方改革」



エムケー精工株式会社(長野県千曲市・製造販売業)  
代表取締役社長 丸山 将一 氏

㈱大和総研、慶應義塾大学常勤訪問研究員を経て2012年よ  
り現職。女性活躍やワーク・ライフ・バランス、健康経営を  
推進。「2018年度将来世代応援企業表彰」最優秀賞。「健康経  
営優良法人2020(ホワイト500)」認定。