

えちご・ものづくりダイバーシティ・コンソーシアム準備委員会  
第3回運営委員会議事概要（要旨）

日時・方法： 令和4年7月6日(水)10:30～11:30 Zoom ミーティング

出席者： 長岡工業高等専門学校（長岡高専）1名  
株式会社イトラスト（イトラスト）1名  
たかの社会保険労務士事務所1名  
長岡技術科学大学（技大）3名

コンソーシアム準備委員会ホームページについて

- ダイバーシティ事業 HP にコンソーシアムのタブを作成した。
- 会員、運営委員、オブザーバーのメンバーリストや運営委員会報告を公開する。

『課題解決に向けた勉強会』について

- 課題の洗い出しについては、昨年度実施の企業アンケート結果に加えて、長岡市や商工会議所、NaDeC BASE、NEIA など各所に協力依頼、相談することとする。
- 洗い出した課題について優先順位を問うアンケートを実施することとする。

各機関からの報告事項

- 長岡技大：6/29（水）実施のダイバーシティ授業「企業と学生との交流会」について。
  - ㈱サカタ製作所、㈱イトラストによる会社紹介後、両社の社員3名、高野社会保険労務士、山本麻希室長によるパネル・ディスカッションを行った。受講大学院生は90名。
  - WLB制度が定着するプロセスや各パネリストのキャリア形成など、活発な議論が展開し、受講生の感想では、「中小企業のメリットがわかった」「残業ゼロで生産性が向上するシステムの理解ができた」等、リアルな現場の声からダイバーシティ推進について理解を深めた様子が見られた。
- 株式会社イトラスト：管理職対象ダイバーシティ研修（3か月スパンで4回）を次年度実施予定。女性職員の事務服廃止に向けて動いている（衣服費補助を予定）。東京都の中小企業向け冊子の取材を受けた。
- たかの社会保険労務士事務所：長岡市女性活躍推進の一環として、長岡女性リーダーアカデミー（20～50代女性が対象、9月から全6回がスタートする）。

以上